

# NOTULA RAPAT TIM SAKIP

Hari, tanggal : Jum'at 9 Oktober 2020

Tempat : Ruang Rapat Kabag Tata Usaha

## Agenda

1. Pembahasan progress pengisian dan pengumpulan data kinerja
2. Evaluasi atas Rekomendasi LHE SAKIP PPPPTK Pertanian tahun 2019

## Hasil Rapat

1. KKE 2020 telah dilengkapi dan beberapa dokumen yang masih perlu tindak lanjut:
  - Memperbaiki uraian Tujuan dan sasaran pada Bab 2 dan 4
  - Melengkapi lampiran Renstra dengan Definisi Operasional
  - Melengkapi PK individu
  - Merevisi SOP Pengumpulan data Kinerja
  - Melengkapi notula rapat yang belum di scan
2. Hasil Evaluasi atas Rekomendasi LHE SAKIP PPPPTK Pertanian tahun 2019 (berdasarkan surat Kepala Biro Keuangan, tanggal 19 Desember 2019, nomor 150071/A.A2/KU/2019)

### **A. Perencanaan Kinerja**

#### **Rekomendasi**

- Rumusan tujuan strategis agar lebih menggambarkan hasil yang akan dicapai di akhir periode Renstra
- Rumusan indicator kinerja yang digunakan untuk mengukur tingkat ketercapaian tujuan/sasaran agar lebih spesifik atau dilengkapi indicator kinerja tersebut dengan definisi operasional dan rumus/metode perhitungannya
- Sesuaikan uraian sasaran strategis dan indicator kinerja di formulir rencana aksi dengan PK-nya
- Sesuaikan uraian sasaran startegis dan indicator kinerja di formulir RKT dengan Renstra-nya

#### **Tindak Lanjut**

- Rumusan tujuan strategis telah dilengkapi dengan hasil yang akan dicapai di akhir periode Renstra
- Rumusan indicator kinerja telah dilengkapi dengan definisi operasional dan rumus/metode perhitungannya (pada lampiran Renstra)
- uraian sasaran strategis dan indicator kinerja di formulir rencana aksi telah sesuai dengan PK-nya
- uraian sasaran startegis dan indicator kinerja di formulir RKT telah sesuai dengan Renstra-nya

## **B. Pengukuran Kinerja**

### **Rekomendasi**

- Melakukan pengukuran/monitoring kinerja atas target kinerja dalam PK secara periodic melalui e-kinerja .kemdikbud.go.id
- Hasil pengukuran kinerja agar dijadikan dasar pemberian reward dan punishment

### **Tindak Lanjut**

- Laporan pengukuran kinerja atas target kinerja dalam PK telah dilakukan secara periodic melalui e-kinerja .kemdikbud.go.id
- Hasil pengukuran kinerja belum dapat dijadikan dasar pemberian reward dan punishment

## **C. Pelaporan Kinerja**

### **Rekomendasi**

- Uraian grafik capaian output pada ikhtisar eksekutif sebaiknya tidak perlu disajikan, dan cukup menyajikan ringkasan capaian 2 IKK saja sesuai dengan PK-nya
- Lengkapi informasi tingkat capaian sasaran strategis dalam PK sampai dengan tahun berjalan
- Lengkapi penyajian informasi pencapaian IKK sesuai PK (uraian dan dalam Bab III lebih banyak menguraikan capaian output)
- Uraian capaian kegiatan (output) tidak perlu disajikan secara tersendiri, namun cukup menjadi bagian dari uraian analisis masing-masing IKK
- Tabel pengukuran pada halaman 10 cukup disajikan di lampiran
- Uraian efisiensi anggaran sebaiknya disajikan dalam subbab realisasi keuangan dan cukup disajikan secara totalnya

### **Tindak Lanjut**

- Pada Laporan kinerja 2020 akan dilakukan:
  - ikhtisar eksekutif hanya menyajikan ringkasan capaian IKK sesuai dengan PK
  - melengkapi informasi tingkat capaian sasaran strategis dalam PK sampai dengan tahun berjalan
  - melengkapi penyajian informasi pencapaian IKK sesuai PK (tidak per-output)
  - Uraian capaian kegiatan (output) tidak disajikan secara tersendiri, namun cukup menjadi bagian dari uraian analisis masing-masing IKK
  - Tabel pengukuran akan disajikan di lampiran
  - Uraian efisiensi anggaran akan disajikan dalam subbab realisasi keuangan dan cukup disajikan secara totalnya

## **D. Evaluasi Kinerja**

### **Rekomendasi**

- Mengoptimalkan evaluasi kinerja internal atas pencapaian target PK dan akuntabilitas kinerja

### **Tindak Lanjut**

- Evaluasi atas pencapaian target akan dilakukan dalam rapat rutin setiap bulan yang melibatkan seluruh pimpinan.

## **E. Capaian Kinerja**

### **Rekomendasi**

- Memperbaiki kembali target kinerja yang ditetapkan dalam PK, karena beberapa output persentasenya mencapai lebih dari 300%.

### **Tindak Lanjut**

- Perbaikan atas target kinerja dalam PK dilakukan jika berdasarkan hasil evaluasi ditetapkan akan meningkatkan target dengan tujuan efisiensi namun dengan mempertimbangkan waktu dan SDM yang tersedia.
- Terdapat kondisi yang tidak dapat dikendalikan oleh Lembaga, yaitu:
  - Penambahan target output sebagai kebijakan dari eselon 1, namun tidak cukup waktu untuk melakukan revisi besaran target pada PK.

### **Dokumentasi Rapat**

